



Toezichtsvisie en Profielschets Raad van Commissarissen Woningstichting Openbaar Belang

Toezichtsvisie

Inleiding

Binnen de woningcorporatie zijn drie belangen te onderscheiden:

- Het volkshuisvestelijk belang
- Het bewonersbelang
- Het bedrijfsbelang

De afweging tussen deze belangen wordt door het bestuur gedaan en wordt bewaakt ('het interne toezicht') door de Raad van Commissarissen (RvC).

Met invoering van de herzieningswet toegelaten instellingen per 1 juli 2015 en de nieuwe governancecode woningcorporaties per 1 mei 2015, is het 'speelveld' voor woningcorporaties sterk veranderd. Onderdeel hiervan zijn nieuwe kaders voor het interne toezicht.

In de woningwet staat dat de commissarissen zich bij de vervulling van hun taak richten naar het belang van de corporatie, naar het te behartigen maatschappelijk belang en naar het belang van de betrokken belanghebbenden. Deze drie belangen kunnen echter door elk lid van de RvC verschillend geïnterpreteerd worden en de drie belangen kunnen tegengesteld aan elkaar zijn. Van belang is daarom, als RvC en directeur-bestuurder, om hierover met elkaar het gesprek te voeren en tot een gedeelde visie te komen.

Als RvC en directeur-bestuurder van Openbaar Belang verwoorden wij in deze toezichtsvisie, onze visie op toezicht en de gewenste ontwikkeling op termijn. Hiermee geven we tevens invulling aan bepaling 1.1 uit de governancecode woningcorporaties: 'bestuur en RvC hebben een visie op besturen en toezicht houden'.

De rol van de Raad van Commissarissen

De RvC van Openbaar Belang houdt toezicht op het functioneren en presteren van de organisatie, treedt op als werkgever voor de directeur-bestuurder, en staat het de directeur-bestuur met raad terzijde. De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het functioneren en presteren van de organisatie en legt daarover intern verantwoording af aan de RvC. Ook is de directeur-bestuurder verantwoordelijk voor de externe verantwoording aan instanties die daartoe wettelijk of maatschappelijk gelegitimeerd zijn.

De RvC functioneert vanuit een maatschappelijk perspectief en ziet erop toe dat de maatschappelijk gewenste doelen van de corporatie worden behaald. Een gezonde bedrijfsvoering is daarbij een voorwaarde. De raad wil naast haar toezichthoudende taak en haar rol als werkgever en klankbord, ook waarde toevoegen aan het functioneren van Openbaar Belang door relevante vraagstukken uit de samenleving te agenderen.

We vinden het belangrijk dat de toezichthoudende rol van de RvC wordt ingevuld vanuit vertrouwen. Op deze manier ontstaat er een natuurlijke afstand tussen de raad, bestuurder en organisatie, waardoor iedereen de ruimte heeft om zijn functie goed in te vullen. Uiteraard kunnen zich momenten of situaties voordoen dat deze afstand niet gewenst is. De raad acteert dan niet alleen volgend maar ook proactief, als zij daar reden toe ziet en met respect voor de bestuurlijke verantwoordelijkheid van de directeur-bestuurder. Met het oog op een goede samenwerking tussen bestuur en RvC, hanteert de raad een positief kritische houding. De raad kan daarmee de luis in de pels zijn, maar doet dit op een toon die constructief is richting de directeur-bestuurder. Een goed samenspel tussen de directeur-bestuurder en RvC betekent ook goed tegenspel.

Naast de rol als toezichthouder, fungeert de RvC als klankbord voor de bestuurder en organisatie. Dit komt onder andere tot uiting in de betrokkenheid bij strategieontwikkeling, maar bijvoorbeeld ook door het voorleggen en 'spiegelen' van diverse (beleids-)vraagstukken. De RvC kan met een frisse blik naar situaties kijken en op basis daarvan met advies, suggestie of opmerking komen.

De derde rol van de RvC is die van werkgever van de bestuurder. De Renumeratiecommissie is hiervoor in basis verantwoordelijk en rapporteert hierover aan de voltallige RvC.

Toegevoegde waarde van de Raad van Commissarissen

Als RvC vinden we het niet alleen van belang om invulling te geven aan onze rollen, maar willen we ook nadrukkelijk stil staan bij onze eigen meerwaarde voor Openbaar Belang. Mede gelet op het veranderde speelveld voor woningcorporaties en de ontwikkelingen in onze maatschappij (lokaal en landelijk). De RvC ziet, in de relatie met de bestuurder en organisatie, als haar meerwaarde:

- *Het bieden van nieuwe perspectieven;*
Vanuit verschillende achtergronden is de raad in staat om vanuit andere perspectieven vraagstukken te bezien en hierover vragen te stellen of opmerkingen te plaatsen.
- *Dekking en borging bestuur en beleid;*
Er voor waken dat de bijdrage aan doelstellingen ten behoeve van huurders voldoende zijn geborgd bij het bestuur en in het beleid van Openbaar Belang.
- *Aanjaagfunctie lerend vermogen en maatschappelijk rendement;*
De RvC stimuleert het lerend vermogen binnen de organisatie, evenals het nastreven van maatschappelijk rendement.
- *Buiten naar binnen brengen;*
Als relatieve buitenstaander brengt de raad externe ontwikkelingen, maar ook kennis en 'lessen' uit andere sectoren in.
- *Bijdrage legitimatie van huurders en stakeholders;*
De RvC staat in verbinding met huurders en stakeholders, zoekt hen actief op en brengt de input en vraagstukken van hen in.
- *Bijdrage leveren aan de maatschappelijke doelstelling;*
De raad houdt een scherp oog op de kerntaak van Openbaar Belang en draagt actief bij aan het realiseren van deze doelstelling.

Randvoorwaarden voor goed toezicht

Jaarlijks wordt in afstemming tussen de directeur-bestuurder en de RvC een duidelijke jaarcyclus en vergader agenda opgesteld. Dit geeft zowel voor de raad als de organisatie duidelijkheid over de thema's waar dat jaar specifiek aandacht voor is. Daarnaast worden er jaarlijks afspraken gemaakt tussen de directeur-bestuurder en de RvC over de doelstellingen en prestatieafspraken voor dat jaar.

Voor goed toezicht is het van belang dat er functieprofielen zijn die aansluiten bij de situatie van Openbaar Belang en de eisen die vanuit wet- en regelgeving ten aanzien van toezicht worden

gesteld. Het regelmatig herijken van de profielen is dan ook een voorwaarde. Daartoe dient onder andere (de wettelijk verplichte) zelfevaluatie.

Toezichtvisie is een levend document

Deze toezichtvisie is opgesteld met de huidige kennis en ideeën op goed toezicht. Interne en/of externe veranderingen en opgedane inzichten zijn van invloed op de toezichtvisie. Deze toezichtvisie is dan ook een 'levend' document en wordt regelmatig herijkt. De zelfevaluatie van de RvC is hiervoor een natuurlijk moment.

Profiel Raad van Commissarissen

Inleiding

Conform artikel 10, lid 2 van de statuten bestaat de RvC van Openbaar Belang uit tenminste drie en ten hoogste vijf personen. Slechts natuurlijke personen kunnen lid van de Raad zijn. De RvC heeft bewust gekozen voor een raad die bestaat uit 5 leden waaronder een voorzitter en plaatsvervangend voorzitter. Twee commissarissen zijn benoemd op voordracht van de Centrale Huurders Raad (CHR) van Openbaar Belang.

De leden vervullen hun taak zonder last of ruggespraak van degene door wie zij zijn voorgedragen en onafhankelijk van de bij Openbaar Belang betrokken deelbelangen.

De raad functioneert conform de wet, het BTIV, de statuten van de stichting en het reglement RvC. De raad onderschrijft en hanteert de Governance Code Woningcorporaties.

De RvC is een collegiaal werkende raad en kent een selectie- en remuneratiecommissie en een auditcommissie. De raad vergadert doorgaans in aanwezigheid van de directeur-bestuurder. Geregeld worden managers uitgenodigd om stukken toe te lichten en met de RvC in gesprek te gaan over hun werkveld. Gemiddeld één keer per jaar is er themabijeenkomsten samen met MT-leden over bijvoorbeeld de strategie of het strategisch voorraad beleid (SVB). Daarnaast onderhoudt de RvC regelmatig contacten met de Centrale Huurders Raad, de Ondernemingsraad en de accountant.

De RvC is zich bewust van haar rollen als toezichthouder, werkgever en klankbord. Zij streeft naar een goede relatie met de bestuurder gebaseerd op zakelijke verhoudingen.

De raad functioneert op gepaste afstand en heeft voldoende verschillende kennisgebieden en competenties in huis om de klankbordrol voor de bestuurder en de organisatie te vervullen.

Taken van de raad

De leden van de Raad van Commissarissen zijn collectief en individueel verantwoordelijk voor een goede vervulling van de volgende taken:

- a. toezicht te houden op het bestuur en op de algemene gang van zaken in de woningcorporatie en de met haar verbonden onderneming(en).
- b. gevraagd en ongevraagd advies geven aan het bestuur.
- c. het uitoefenen van het werkgeverschap ten opzichte van het bestuur.

Het toezicht houden van de RvC omvat in ieder geval:

- de realisatie van de doelstellingen van de woningcorporatie.
- de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de woningcorporatie.
- de opzet en de werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen.
- het kwaliteitsbeleid.
- de kwaliteit van de maatschappelijke verantwoording.

- het financiële verslaggevingsproces.
- de naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving.

De Raad van Commissarissen heeft ook een aantal bijzondere taken:

- Het goedkeuren van een aantal belangrijke besluiten (en het eventueel schorsen van de uitvoering van besluiten).
- Het goedkeuren van de jaarrekening en het jaarverslag.
- Het benoemen, schorsen en ontslaan van het bestuur van de rechtspersoon.
- Het benoemen en het vaststellen van de taakopdracht van de accountant en het overleg met de accountant.
- De vertegenwoordiging van de rechtspersoon bij tegenstrijdig belang.
- Contact houden met de ondernemingsraad door twee keer per jaar de overlegvergadering bij te wonen.
- Het bevorderen van het belang van de rechtspersoon door het leggen van verbindingen tussen de omgeving en de corporatie.

Algemene profiel Raad van Commissarissen Openbaar Belang

De leden van de Raad van Commissarissen van Openbaar Belang:

- zijn aantoonbaar sociaal-maatschappelijk betrokken en gemotiveerd om de rol van commissaris bij een woningcorporatie te vervullen
- hebben een sterke affiniteit met en kennis van volkshuisvesting
- stellen het belang van de huurder voorop
- onderschrijven volmondig de integriteits- en governancecode, dragen die te allen tijde uit en zijn daarop aanspreekbaar
- weten met elkaar inhoud te geven aan de nieuwe eisen van intern toezicht zoals gesteld in de Woningwet 2015
- dekken gezamenlijk de kennis- en ervaringsgebieden in de Geschikheidsmatrix Autoriteit woningcorporaties op adequaat wijze af
- beschikken in voldoende mate over de competenties zoals benoemd in artikel 19 van het Besluit Toegelaten Instellingen Volkshuisvesting (BTIV) 2015 (zie bijlage)
- hebben voldoende uitvoerende bestuurlijke / directie ervaring in zowel bedrijfsleven als non-profit organisaties in haar geledingen
- beschikken over een relevant, maatschappelijk netwerk in Zwolle e.o.
- hebben voldoende tijd beschikbaar om adequaat toezicht uit te oefenen (minimaal 100 uur per jaar)

Daarnaast beschikken de leden van de RvC over specifieke deskundigheid op de terreinen:

- volkshuisvestelijk
- vastgoedbeheer en – ontwikkeling
- financieel / economisch
- governance
- sociaal/maatschappelijk
- HRM en organisatieontwikkeling
- wet- en regelgeving (juridisch)
- ICT/automatisering/ informatisering

Vanzelfsprekend zullen deze kennis en ervaringsgebieden over meerdere leden verdeeld zijn.

Van ieder lid van de RvC wordt verwacht dat hij of zij de ontwikkelingen in zijn of haar kennisgebied weet te vertalen naar de volkshuisvesting en de corporatie in het bijzonder.

Ten aanzien van de deskundigheid op het gebied van wet- en regelgeving (juridisch) en ICT/automatisering wordt niet geworven op alleen deze specifieke profielen. Deze deskundigheid wordt als aanvulling gezocht op/bij de overige deskundigheden.

Naast hun specifieke deskundigheid zijn alle leden op alle terreinen voldoende deskundig om de hoofdlijnen van het totale beleid te kunnen beoordelen. Ook leden die op voordracht zijn benoemd voldoen aan deze eis.

De raad streeft naar evenwichtigheid in de diversiteit en maatschappelijke oriëntatie van zijn leden. Bij de vervulling van iedere vacature in de raad betekent dit dat niet alleen gekeken wordt naar de specifieke deskundigheden die kandidaten inbrengen, maar ook naar hun bijdrage aan de diversiteit van de samenstelling van de raad en hun passendheid binnen het team.

De leden van de RvC vormen een multidisciplinair team met gezamenlijke verantwoordelijkheid. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren. Ze weten waarop zij dienen te sturen en kunnen de juiste vragen stellen. Discussies zijn primair gericht op het bereiken van een gezamenlijk standpunt en besluiten worden zoveel mogelijk in consensus genomen. Leden van de raad zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor een besluit dat wordt genomen in de raad, ook als zij zich in de vergadering tegen de inhoud van dat besluit hebben uitgesproken. Door de leden van de raad worden geen minderheidsstandpunten naar buiten gebracht en verdedigd, tenzij dit vooraf in de raad is besproken.

De leden van de raad zijn onafhankelijk. De leden van de raad opereren in alle vrijheid, zonder last of ruggenspraak. Geen enkel lid van de raad stelt zich op als behartiger van een deelbelang. Ook een lid van de raad dat wordt benoemd op basis van een voordracht van de huurdersorganisatie, vervult de taak zonder last en ruggenspraak ten opzichte van de huurdersorganisatie en onafhankelijk van de specifieke huurdersbelangen.

De raad gaat zorgvuldig om met (eventuele) tegenstrijdige belangen. Alle (neven)functies van de leden van de raad zijn bekend bij de raad. Ze worden verantwoord in het jaarverslag van de Raad van Commissarissen.

De raad heeft een positief-kritische opstelling naar het bestuur.

De leden hebben voldoende kennis, ervaring en kwaliteit om die kritische opstelling te kunnen waarmaken. Zodoende genieten zij het vertrouwen van het bestuur dat nodig is om het bestuur met gezag en respect te kunnen controleren en als stimulerend klankbord te kunnen begeleiden. De raad communiceert op een heldere wijze met het bestuur en kiest voor een toezicht op afstand. De individuele leden alsmede de raad als geheel heeft het vermogen tot zelfreflectie over het eigen functioneren.

Profiel voor elk lid van de Raad van Commissarissen

a. Vaardigheden

- heeft analytisch vermogen, kan complexe vraagstukken overzien en hoofd- en bijzaken van elkaar onderscheiden, heeft een helicopterview, heeft minimaal hbo-denkniveau.
- heeft inzicht in strategische afwegingsprocessen.
- heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand.
- kan maatschappelijke en politieke ontwikkelingen signaleren en vertalen naar het beleid van Openbaar Belang
- heeft specifieke expertise op de aangegeven deskundigheidsgebieden.
- beschikt over financieel-economische deskundigheid zonder per se financieel specialist te zijn.
- heeft inzicht in het functioneren van organisaties; kan hierover op grond van beperkte, doorgaans schriftelijke, informatie oordelen.

- heeft kritisch vermogen, kan de goede vragen stellen, weet hoe daarop door te vragen.
- kan omgaan met zijn intuïtie en gevoelsmatige twijfels bespreekbaar maken.
- kan een juist evenwicht bewaren tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand.

b. Affiniteiten

- Heeft affiniteit met maatschappelijke ondernemingen.
- heeft affiniteit met wonen en met de volkshuisvesting.

c. Ervaring

- heeft bij voorkeur ervaring met het functioneren van en in een toezichthoudend orgaan.
- heeft bij voorkeur ervaring met het dragen van eindverantwoordelijkheid voor het bestuur van een organisatie of met het management van een organisatieonderdeel: in het bedrijfsleven, bij maatschappelijke instellingen of bij de (semi)overheid.

d. Activiteiten

- maakt beroepsmatig en/of privé deel uit van voor de woningcorporatie relevante netwerken of heeft toegang daartoe.
- neemt deel aan het arbeidsproces of is actief in maatschappelijke functies.
- heeft voldoende tijd voor het uitvoeren van de toezichthoudende functie.
- heeft de bereidheid om zich bij te scholen waar het gaat om relevante basiskennis en actuele thema's.

Profiel voor individuele leden Raad van Commissarissen

Volkshuisvestelijk

Kennis van en ervaring in het werkgebied van een woningcorporatie en de rol van corporatie in de brede maatschappelijke context; meer specifiek gericht op marktkennis in combinatie met wat de bewoner verwacht van een corporatie. Ervaring moet zijn opgedaan in volkshuisvestingsaangelegenheden. Voldoende zicht en kennis op en van wat er in die wereld speelt, dit kunnen duiden voor de sector en invullen vanuit toezichthoudende rol. Kennis van klantprocessen en klant-/huurdersparticipatie.

Vastgoedbeheer en – ontwikkeling

Kennis van en inzicht in vastgoedontwikkelingsprocessen en de financiële aspecten van projectontwikkeling; kennis van en inzicht in strategisch vastgoedbeleid en duurzaamheid. Bij voorkeur ervaring opgedaan in een functie in de vastgoedbranche.

Financieel / economisch

Gedegen kennis van en inzicht in de financiële toezichtkaders zoals accountancy, interne control en risicomanagement. Daarnaast in staat om vanuit de vermogenspositie van de corporatie, investeringen, projecten en begrotingen te kunnen toetsen op haalbaarheid en risico's. Kennis van en inzicht in de financiële continuïteit en financiële en bedrijfseconomische analyses kunnen toetsen.

Sociaal / maatschappelijk

Kennis van en inzicht in ontwikkelingen bij de belanghouders op terrein van wonen, welzijn, en zorg, leefbaarheid en de samenwerking op dit terrein. Bij voorkeur ervaring opgedaan bij een organisatie die actief is op dit terrein. Voldoende zicht en kennis op en van wat er in die wereld speelt, dit kunnen duiden voor de sector en invullen vanuit toezichthoudende rol. Kennis van klantprocessen en klant/ huurdersparticipatie.

HRM en organisatieontwikkeling

Kennis van en inzicht in vraagstukken betreffende arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap en personeelsbeleid. Ervaring met remuneratie bestuur. Kennis van en inzicht in de werking van organisaties en cultuuraspecten en beschikt over een brede maatschappelijke belangstelling. Bij voorkeur ervaring opgedaan in een functie als adviseur in deze branche.

Wet- en regelgeving

Kennis, inzicht en ervaring op voor de woningcorporatie relevant juridisch terrein. Inzicht in juridische consequenties van besluiten. Gevoel voor verhoudingen tussen partijen.

ICT/automatisering/informatisering

Kennis van en inzicht in bestuurlijke informatica, beveiliging van geautomatiseerde informatiesystemen en privacy bescherming. Ervaring met het voorbereiden en uitvoeren van automatiseringsprojecten gericht op procesverbetering.

Aanvullend voor de voorzitter van de Raad van Commissarissen

De voorzitter

- is verantwoordelijk voor het goed functioneren van de raad. Dit houdt onder andere in het leiden van de vergaderingen van de raad en het organiseren van de collegiale besluitvorming
- beschikt over bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring
- is een (ver)bindende persoonlijkheid die recht doet aan ieders inbreng in het team
- houdt het overzicht en streeft naar evenwicht en consensus
- coördineert de communicatie tussen raad en bestuur, waaronder afstemming van de informatievoorziening door het bestuur aan de raad
- vervult in eerste instantie de werkgeversrol van de raad ten opzichte van het bestuur
- coördineert de contacten tussen andere leden van de raad en het bestuur in dat kader
- vervult een bemiddelende rol bij eventuele spanningen binnen de raad, het bestuur en tussen raad en bestuur
- treedt in voorkomende gevallen namens de raad naar buiten

Aanvullend voor de huurderscommissaris

De huurderscommissaris

- geniet in het bijzonder het vertrouwen van de Centrale Huurders Raad van Openbaar Belang
- is in staat de huurdersbelangen binnen de raad constructief en effectief over het voetlicht te brengen, maar durft ook een afwijkende positie in te nemen naar de CHR
- heeft een sterke affiniteit en ervaring met de doelgroepen van de corporatie en kan zich goed in hen verplaatsen
- heeft een actueel maatschappelijk netwerk in de regio
- is benaderbaar, heeft inzicht in sociale processen en een duidelijke visie op huurdersparticipatie

Bijlage: Wettelijke geschiktheidseisen en competenties (art. 19 BTIV)

Vastgesteld in de vergadering van de Raad van Commissarissen op 7 december 2016.

Bijlage: Wettelijke geschiktheidseisen en competenties

In bijlage 1 van het Besluit Toegelaten Instelling Woningcorporaties (BTIV) worden (in alfabetische volgorde) de geschiktheidseisen (competenties) benoemd voor het lidmaatschap van de Raad van Commissarissen:

Authenticiteit

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurders.

Bestuurlijk inzicht

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan goed klankbord zijn voor de bestuurder.

Helikopterview

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de toegelaten instelling in gevaar kunnen brengen.

Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

Onafhankelijke oordeelsvorming

Moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.

Teamspeler

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

Vakinhoudelijke kennis en visie

Beschikt over de voor de bestuurlijke functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij toegelaten instellingen, van de ontwikkeling en het beheer van vastgoed en kennis op

het gebied van volkshuisvestelijke vraagstukken. Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

Zelfreflectie

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.

Voorzittersvaardigheid (indien van toepassing)

Bezit de kwaliteiten om het groepsproces binnen de raad van toezicht op een professionele wijze te leiden. Kan vergaderingen efficiënt, effectief en daadkrachtig leiden in een open sfeer waarin iedereen gelijkwaardig kan participeren. Heeft oog voor taakvervulling en verantwoordelijkheden van anderen en benoemt gemeenschappelijke belangen op een wijze die tot overeenstemming leidt.